

Утверждаю.
Директор школы
Т.В.Шепелева
Пр.№ 146/1 от 30.08.2024 года

План методической работы МБОУ «Называевская СОШ №1»

Анализ работы за прошлый год:

В 2023/24 учебном году школа работала над методической темой «Внедрение ФОП». Были проведены тематические педагогические советы, семинары -практикумы:

«Реализация федеральных рабочих программ»;

«Новые подходы к оцениванию»;

«Создание системы профилактики школьной неуспешности как средство повышения качества образования»

«Профилактика буллинга: реализация дорожной карты»

В школе работали:

пять методических объединений: учителей русского языка и литературы, иностранного языка(руководитель Цыкунова Л.С.), естественно-научного цикла и математики(руководитель Казакова Н.В.), начального обучения (руководитель Михалева Н.А.), учителей общественных наук (руководитель Холохолова Т.В.), учителей эстетического и физического развития и воспитания (руководитель Михнова Г.Н.) учителей, реализующих АООП для обучающихся с ОВЗ (руководитель Корнова Л.Д.); классных руководителей (Колышкина Л.Н.), творческие группы: «Функциональная грамотность» (руководитель Н.В.), «Проориентация в урочной, внеурочной деятельности» (руководитель Холохолова Т.В.)

В соответствии с планом работы школы на 2023/24 учебный год организованы предметные недели начального обучения, физической культуры, естественно-научным дисциплинам.

Организация и контроль повышения квалификации педагогов

Прошли курсы повышения квалификации – 13 (30%) учителей, обучались на семинарах (ВКС «Подготовка к ГИА»), организованных предметными кафедрами ИРООО.

Успешно прошли аттестационные испытания 8 педагогов:

5 педагогов – на первую квалификационную категорию;

3 педагога – на высшую квалификационную категорию;

Педагоги школы участвовали в конкурсных мероприятиях:

Название мероприятия	конкурс,	уровень	Участник	результат
Формула успеха «Хочу. Могу. Делаю». Международная олимпиада по физике		международный	Шкуркин Ю.П.	победитель
Метапредметная олимпиада «Хранители русского языка»		Региональный (дистанционный)	Цыкунова Л.С. Куц А.В. Бова Л.А. Короткова Г.Н.	Участие
«Учитель года»		Муниципальный	Михалева Н.А.	Призер
«Урок на 40 баллов»		региональный	Труфанова Е.В. Михалёва Н.А.	участие
Памяти героев верны (конкурс творческих работ)		Муниципальный этап всероссийского конкурса	Корольков Ю.В.	1 место

В течение учебного года проведены открытые уроки (в рамках выполнения технического задания ШНОР).

Цели:

1) реализация системы методического обеспечения образовательной деятельности МБОУ «Называевская СОШ №1», направленной на достижение целей, задач и показателей основных муниципальных и региональных стратегических документов;

2) содействие развитию региональной системы образования Омской области, реализации национального проекта «Образование», федерального проекта «Школа Минпросвещения России».

Задачи:

1) предпринять меры для эффективного функционирования и развития объективной и достоверной системы оценки качества образования;

2) выполнить мероприятия по развитию системы профориентационной работы, соответствующей современным требованиям образования и трендам на рынке труда;

3) обеспечить методическое сопровождение организации системы воспитательной работы;

4) предпринять меры для полноценного выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи;

- 5) реализовать комплекс мер по переводу МБОУ «Называевская СОШ №1» в эффективный режим развития, профилактики учебной неуспешности;
- 6) обеспечить качество дошкольного образования в соответствии с современными требованиями;
- 7) оказать методическое сопровождение деятельности педагогов и управленческой команды;
- 8) обеспечить регулярное сопровождение профессионального развития педагогических работников.

I. Мероприятия, направленные на выполнение цели, задач и показателей Концептуальной модели муниципальной системы оценки качества общего образования.
Магистральное направление «Знание: качество и объективность».

№	Мероприятия/меры	Сроки	Ответственные	Планируемый результат	Информационный ресурс для размещения материалов
1.1	Мониторинг документов по реализации обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО и ФГОС СОО на сайтах ОО	До 1 февраля, до 1 сентября	Директор Заместители директора	На сайте школы функционируют разделы «Обновленные ФГОС», где размещены актуальные документы, соответствующие требованиям обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО и ФГОС СОО.	Раздел «Обновленные ФГОС» на сайте школы
1.2	Участие в практических семинарах и совещаний для руководителей ОО, заместителей директоров, в том числе по реализации ФГОС, использованию методических материалов сайта «Единое содержание общего образования»	1 раз в месяц	Директор Заместители директора Советник	В семинарах и совещаниях участвуют 100 % руководителей и их заместителей; выявляются лучшие практики; школа использует материалы edsoo.ru	
1.3	Участие в муниципальных ВКС управленческой команды ОО, в том	1 раз в 2 недели	Диретор Заместители директора	Обеспечен контроль состояния дел в школе, своевременная	

	числе по вопросам реализации ФГОС			корректировка деятельности	
1.4	Организация изучения и использования материалов региональной ассоциации педагогов и руководителей ОО «Спектр», муниципальных ассоциаций учителей-предметников	Февраль, октябрь	Заместитель директора	формируются повестки ШМО, выявляются практики, отправка на муниципальную экспертизу	Размещение лучших практик на сайте школы
1.5	Участие в собеседовании с директорами ОО	1 раз в 2 месяца: февраль, апрель, июнь, август, октябрь, декабрь.	Директор	Обеспечен контроль состояния дел в школе, своевременная корректировка деятельности; получены адресные рекомендации по результатам анализа деятельности	
1.6	Выявление и распространение лучших практик по развитию функциональной грамотности обучающихся, включение заданий по представлению практик в конкурсы и другие методические мероприятия	В течение года	Заместители директора	Наличие практик, прошедших экспертизу и рекомендованных ИРООО к использованию	Банк лучших практик на сайте школы
1.7	Регулярное пополнение школьного банка лучших практик, контроль использования педагогическими работниками методических материалов муниципального и регионального банка практик на сайте ИРООО	В течение года	Заместители директора	Выявлены практики и представлены на дальнейшую экспертизу	
1.8	Выявление лучших практик по формированию ФГ обучающихся и технологии наставничества	В течение года	Заместители директора	Паспорта лучших практик, отправлены на экспертизу	Банк лучших практик

1.9	Методическое сопровождение использования педагогическими работниками ФГИС «Моя школа», «Сферум», ЦОК, VK Мессенджер. Отслеживание использования данных ресурсов на уроках, во внеурочной деятельности, в дополнительном образовании.	В течение года	Заместители директора Технический специалист	100% педагогов-предметников используют цифровые образовательные ресурсы. Посещены не менее 8 уроков в месяц	
1.10	Ведение сайта	В течение года	Технический специалист	сайт соответствует требованиям Рособрнадзора	
1.11	Разработка программы развития на основе результатов самооценки подпроекта федерального проекта «Школа Минпросвещения России» и реализация ее мероприятий	Разработка до 1 сентября, реализация в течение установленного срока	Управленческая команда	Определены направления развития на 2024-28 годы на основе выявленных дефицитов. Достигнуты уровни соответствия по всем магистральным направлениям не ниже базового	
1.12	Участие в мероприятиях дорожной карты муниципального подпроекта регионального проекта «Центр образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» как социально-образовательное пространство школы»	В течение года	Управленческая команда	Обновлены программы дополнительного образования; показатели проекта выполнены на 100%, в том числе по количеству детей, охваченных дополнительным образованием и зарегистрированных в АИС «Навигатор»	
1.13	Участие в мероприятиях дорожной карты муниципального подпроекта регионального проекта	В течение года	Управленческая команда	Показатели проекта выполнены на 100%; обновлены программы	

	«Компетентный учитель – функционально грамотный ученик»			ВУД и дополнительного образования по формированию функциональной грамотности, Положительная динамика формирования ФГ	
1.14	Участие в мероприятиях дорожной карты муниципального подпроекта федерального проекта «Современная школа»	В течение года	Управленческая команда	Достигнуты 100% показателей проекта	
1.15	Организация участия в ВПР (согласно приказу Министерства просвещения)	Март-май	Заместитель директора	Участие в мониторинге. Достигнута положительная динамика результатов участия, получены адресные рекомендации	
1.16	Организация участия наблюдателей ОО на ВПР в обучении, соблюдение объективности проведения процедуры и проверки работ	Февраль	Заместитель директора	Обучены 100 % наблюдателей; отсутствуют в школе с признаками необъективности	
1.17	Предоставление работ ВПР на муниципальную перепроверку согласно муниципальной квоте	Май – июнь	Заместитель директора	Уменьшение количества необъективно оцененных работ	

II. Мероприятия, направленные на реализацию цели, задач и показателей муниципальной Концептуальной модели организации профориентационной работы с обучающимися
Магистральное направление «Профориентация».

№	Мероприятия/меры	Сроки	Ответственные	Планируемый результат	Информационный ресурс для размещения материалов
2.1	Реализация мероприятий дорожной карты муниципального подпроекта федерального проекта «Билет в будущее»	В течение года в соответствии с региональным календарным планом	Заместитель директора	Показатели проекта выполнены на 100%, в том числе квота региона; обновлены программы ВУД и дополнительного образования, в планы ВУД ООО и СОО включен 1 час по профориентации	Раздел «Профориентация» на сайте школы
2.2	Организация выполнения «Методических рекомендаций по реализации Профориентационного минимума для образовательных организаций РФ, реализующих образовательные программы основного общего и среднего общего образования»	В течение года	Заместитель директора Классные руководители	В школе реализуется Профминимум не ниже базового уровня; увеличивается количество договоров о взаимодействии с учреждениями среднего и высшего образования	Раздел «Профориентация» на сайте
2.3	Реализация мероприятий дорожной карты муниципального подпроекта регионального проекта «Будущий учитель – учитель будущего»	В течение года	Заместитель директора	Показатели проекта выполнены на 100%, наличие обучающихся, получивших статус «Ассистент учителя»	Раздел «Профориентация» на сайте
2.4	Реализация мероприятий дорожной карты Министерства образования по взаимодействию с Омской областью по развитию в образовательных организациях, расположенных на территории Омской области,	В течение года	Заместитель директора	Функционируют профильные психолого-педагогические классы, ведутся курсы ВУД по	Раздел «Профориентация» на сайте

	профильных психолого-педагогических классов (ПППК)			педагогической направленности; наблюдается увеличение количества выпускников, выбравших педагогическую специальность	
2.5	Сопровождение участия обучающихся во Всероссийской акции «Неделя без турникетов». Организация выездов на предприятия и организации г. Омска	Апрель	Заместитель директора Классные руководители	Обучающиеся участвуют в мероприятиях акции. Заключены договоры/соглашения о взаимодействии с работодателями.	
2.6	Сопровождение использования учебно-методического комплекса «10 шагов к профориентации» для обучающихся 1 – 9-х классов всех ОО	В течение года	Заместитель директора Классные руководители	Учебно-методический комплекс используется	Раздел «Профориентация» на сайте
2.7	Методическая помощь в разработке дополнительных общеразвивающих и предпрофессиональных программ профориентационной направленности для обучающихся 1 – 9-х классов, в том числе реализуемых в форме профессиональных проб, социальных практик, профильных смен	До 1 сентября	Заместитель директора психолог	Обновлены программы ВУД и дополнительного образования; наличие программ, прошедших экспертизу ИРООО и рекомендованных к применению.	Раздел «Профориентация», банк лучших практик на сайте МОУО/ресурсного центра
2.8	Организация в каникулярный период тематических профильных профориентационных смен для обучающихся 10 – 11-х классов;	Март, июнь-август	Заместитель директора	Наличие старшеклассников, ставших участниками профильных смен,	

	социальных практик на предприятиях.			поступивших в СУЗы и ВУЗы региона	
2.9	Участие в муниципальных семинарах для ответственных за профориентационную работу в ОО по актуальным вопросам с включением отчетов о выполнении модуля «Профориентация» программы воспитания ОО	1 раз в четверть	Заместитель директора Педагоги-навигаторы	Обновление профориентационной работы; даны адресные рекомендации ОО по реализации модуля «Профориентация»	
2.10	Участие в мониторинге выполнения показателей региональной Концептуальной модели организации профориентационной работы с обучающимися в системе образования Омской области	Март	Заместитель директора Педагоги-навигаторы	Положительная динамика выполнения показателей; даны адресные рекомендации	Личный кабинет на портале регионального мониторинга сайта ИРООО
2.11	Участие в муниципальном мониторинге системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся, его анализ	Май, июнь	Заместитель директора Педагоги-навигаторы	Положительная динамика результатов мониторинга; даны адресные рекомендации	Раздел «Мониторинг оценки механизмов управления качеством образования» на сайте МОУО/РЦ

III. Мероприятия, направленные на достижение цели, задач и показателей муниципальной Стратегии развития и организации воспитания и социализации обучающихся.

Магистральные направления «Воспитание», «Здоровье».

№	Мероприятия/меры	Сроки	Ответственные	Планируемый результат	Информационный ресурс для размещения материалов
3.1	Организация и сопровождение деятельности школьного методического объединения классных руководителей и педагога-психолога, в том числе участие в сессиях региональной ассоциации	В течение всего года	Заместитель директора психолог	Проведены заседания ассоциации не менее 4 раз в год; формируются повестки ШМО, выявляются лучшие практики;	Раздел банк лучших практик на сайте

	педагогов и руководителей ОО «Спектр»			корректируются показатели документа	
3.2	Участие в конкурсе Всероссийского конкурса «Современный классный руководитель»	Март	Заместитель директора	участие в конкурсе выявление лучших практик	
3.3	Методическое сопровождение разработки и реализации рабочих программ воспитания в соответствии с обновленными ФГОС	В течение года	Заместитель директора	Программы соответствуют требованиям на 100%	Раздел «Обновленные ФГОС» на сайте
3.4	Методическое сопровождение деятельности участников Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «ЮНАРМИЯ», «Орлята России», РДДМ «Движение первых». Включение в план ВУД НОО программ внеурочной деятельности «Орлята России»	В течение года	Заместитель директора Советник Руководитель ШМО учителей начальных классов	В школе действуют ДОО «Орлята России», «ЮНАРМИЯ», РДДМ «Движение первых»	
3.5	Участие в методических семинарах для советников по воспитанию	1 раз в месяц	Заместитель директора советник	Обеспечена координация деятельности советников по воспитанию, контроль состояния дел и своевременное внесение корректив; даны адресные рекомендации	
3.6	Участие в методических семинарах для заместителей директоров по ВР, включение в повестку вопросов охвата обучающихся дополнительным образованием	В течение года	Заместитель директора	Выполнены региональные показатели по количеству детей, охваченных дополнительным	

				образованием, зарегистрированных в системе «Навигатор»	
3.7	Методическое сопровождение деятельности Консультационных центров психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям	В течение года	Психолог Логопед дефектолог	Оказана психолого-педагогическая, методическая и консультативная помощь родителям по 100% обращений	
3.8	Проведение общешкольных родительских собраний, внедрение практики изучения удовлетворенности родителей образовательным и воспитательным процессом в муниципальной системе образования	В течение года	Заместитель директора Классные руководители	Проведено не менее 2 общеродительских собраний; определен уровень удовлетворенности родителей условиями	
3.9	Участие в муниципальном мониторинге системы организации воспитания и социализации обучающихся, его анализ	Май, июнь	Заместитель директора	Положительная динамика результатов мониторинга, даны адресные рекомендации	

IV. Мероприятия, направленные на достижение цели, задач и показателей муниципальной Концептуальной модели выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи.

Магистральное направление «Творчество».

№	Мероприятия/меры	Сроки	Ответственные	Планируемый результат	Информационный ресурс для размещения материалов
4.1	Методическое сопровождение школьного этапа, проведение муниципального этапа ВсОШ, организация участия в региональном этапе ВсОШ по всем предметам	Сентябрь – февраль	Заместитель директора	Наблюдается положительная динамика по результатам участия во ВсОШ	На сайте школы (отчёт по самообследованию)

4.2	Методическое сопровождение школьного этапа, проведение муниципального этапа чемпионата «Школьные навыки» для учащихся 2-6 классов, организация участия в межмуниципальном и региональном этапах	Март	Заместитель директора Руководители ШМО	Наблюдается положительная динамика по результатам участия	На сайте школы (отчёт по самообследованию)
4.3	Сопровождение участия в мероприятиях профильной смены «Сириус» для одаренных детей и педагогов, работающих с одаренными детьми	В течение года	Заместитель директора	Обучения на успешно завершили 100% обучающихся	На сайте школы (отчёт по самообследованию)
4.4	Сопровождение участия в интеллектуальных мероприятиях для школьников и дошкольников: - областной Турнир интеллектуальных игр «Что? Где? Когда?» для школьников 3-11 классов - областной чемпионат командных игр-конкурсов по функциональной грамотности для обучающихся 3-11 классов - региональный чемпионат «Молодые профессионалы» Juniors Омской области	В течение года	Заместитель директора Руководители ШМО	Наличие участников	На сайте школы (отчёт по самообследованию)
4.5	Участие в конкурсе «Ученик года», участие в региональном конкурсе «Ученик года»	Март	Заместитель директора Руководители ШМО	Наличие участников	На сайте школы (отчёт по самообследованию)
4.6	Реализация мероприятий дорожной карты муниципального подпроекта федерального проекта «Успех каждого ребенка»	В течение года	Заместитель директора Руководители ШМО	Показатели проекта выполнены на 100%, в том числе по охвату детей дополнительным образованием,	На сайте школы (отчёт по самообследованию)

				зарегистрированных в АИС «Навигатор»	
4.8	Участие в региональном мониторинге по организации и проведению мероприятий по выявлению одаренных детей и молодежи, организации их участия в соответствующих межрегиональных, всероссийских и международных мероприятиях	1 раз в квартал	Заместитель директора	Наблюдается положительная динамика в достижении целевых показателей мониторинга	
4.9	Участие в муниципальном мониторинге системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, его анализ	Май, июнь	Заместитель директора Руководители ШМО	Положительная динамика результатов мониторинга, даны адресные рекомендации	

V. Мероприятия, направленные на достижение цели, задач, показателей муниципальной Стратегии поддержки общеобразовательных организаций, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, общеобразовательных организаций, показавших низкие образовательные результаты, на 2021 - 2025 годы.

Магистральные направления «Знание: качество и объективность», «Школьный климат», «Образовательная среда», «Учитель».

№	Мероприятия/меры	Сроки	Ответственные	Планируемый результат	Информационный ресурс для размещения материалов
5.1	Методическое сопровождение разработки антирисковых программ/программ перевода в эффективный режим развития ШНОР на 2025 год	До 30 апреля	Директор Управленческая команда	Разработаны антирисковые программы/ программы перевода в эффективный режим развития; определены меры и мероприятия	
5.2	Участие в ВКС со ШНОР 2 раза в месяц, собеседований с руководителями ШНОР,	В течение года	Директор Управленческая команда	Обеспечен контроль состояния дел , своевременная	

	консалтинговых выездов в ШНОР, посещение и анализ уроков и др.			корректировка деятельности; даны адресные рекомендации;	
5.3	Организация индивидуального сопровождения педагогов «группы риска» ШНОР (реализация ИОМ педагогов) с привлечением членов муниципального методического актива и руководителей муниципальных предметных ассоциаций	В течение года	Директор Управленческая команда	ИОМы реализованы в полном объеме с соблюдением сроков.	
5.4	Использование в практической деятельности педагогами ШНОР и школ, находящихся в зоне риска снижения образовательных результатов, практик ЕМД, РУМО, Ассоциации «Спектр», консультаций по подготовке к ГИА и других региональных ресурсов	В течение года	Директор Управленческая команда	Данные вопросы включены в программу собеседований с учителями-предметниками (по итогам четверти)	
5.5	Участье в муниципальном мониторинге системы работы со школами с низкими результатами обучения и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях его анализ	Май, июнь	Директор Управленческая команда	Положительная динамика результатов мониторинга	На сайте школы (отчёт по самообследованию)

VI. Мероприятия, направленные на достижение цели, задач, показателей муниципальной Концептуальной модели мониторинга качества дошкольного образования в Омской области.

Магистральные направления «Образовательная среда», «Здоровье».

№	Мероприятия/меры	Сроки	Ответственные	Планируемый результат	Информационный ресурс для размещения материалов
---	------------------	-------	---------------	-----------------------	---

6.1	Организация и проведение методических семинаров для педагогов дошкольного образования	1 раз в квартал; ноябрь, февраль, апрель, август	Заместитель директора по ДО	Обеспечено методическое сопровождение по актуальным вопросам дошкольного воспитания; выявлены лучшие практики	
6.2	Участие в деятельности муниципальных ассоциаций старших воспитателей и заведующих, в том числе участие в сессиях региональной ассоциации педагогов и руководителей ОО «Спектр»	В течение всего года	Заместитель директора по ДО	выявляются лучшие практики;	
6.3	Методическое сопровождение разработки ООП ДОО в соответствии с ФОП ДО, в том числе участие в обучающих семинаров, работа творческих групп в ДОО	Февраль - август	Заместитель директора по ДО	разработаны ООП в соответствии с ФОП ДО	
6.4	Участие в муниципальной ярмарке лучших практик ДОО	Апрель	Заместитель директора по ДО	Наличие практик, прошедших экспертизу ИРООО и рекомендованных к применению	
6.5	Участие в муниципальном конкурсе «Образовательная среда» с целью улучшения развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с требованиями ФГОС ДО	Сентябрь	Заместитель директора по ДО	Наблюдаются качественные изменения развивающей предметно-пространственной среды	
6.6	Участие в мониторинге качества дошкольного образования РФ (МКДО)	Октябрь	Заместитель директора по ДО	Участие в соответствии с федеральной выборкой; даны	

				адресные рекомендации ДОО	
6.7	Участие в муниципальном мониторинге качества дошкольного образования	Июнь-август	Заместитель директора по ДО	Положительная динамика результатов мониторинга	

VII. Мероприятия, направленные на достижение цели, задач и показателей муниципальной Концептуальной модели мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Омской области.

Магистральное направление «Учитель».

№	Мероприятия/меры	Сроки	Ответственные	Планируемый результат	Информационный ресурс для размещения материалов
7.1	Организация Школы кадрового резерва	В течение года	Заместитель директора	Сокращение вакансий управленческих кадров	
7.2	Участие в региональном подпроекте «Школа умного руководителя» в соответствии с техническим заданием Министерства образования и ИРООО	В течение года	Директор	Созданы и имеют положительное экспертное заключение документы/материалы по каждому из треков; сформирована практика межмуниципального взаимодействия	
7.4	Участие в проведении оценки/самооценки профессиональных компетенций руководителей и анализ ее результатов	До 31 января	Директор	результаты диагностики	
7.5	Участие в деятельности муниципальной ассоциации руководителей ОО, в том числе участие в сессиях региональной	В течение всего года	Директор	выявляются лучшие практики;	

	ассоциации педагогов и руководителей ОО «Спектр»				
7.6	Участие в муниципальном мониторинге эффективности деятельности руководителей ОО МР, его анализ	Май, июнь	Директор	Положительная динамика результатов мониторинга, даны адресные рекомендации	

VIII. Мероприятия, направленные на достижение цели, задач и показателей муниципальной Стратегии профессионального развития, профессиональной помощи и поддержки педагогических работников Омской области .

IX. Магистральные направления «Учитель», «Школьный климат».

№	Мероприятия/меры	Сроки	Ответственные	Планируемый результат	Информационный ресурс для размещения материалов
8.1	Организация прохождения курсов педагогическими работниками и управленческими командами в рамках соглашения с ЦНППМ	По графику ЦНППМ	Заместитель директора	100% педагогических работников прошли курсы в соответствии с графиком ЦНППМ	
8.2	Организация сопровождения педагогов и руководителей на школьном уровне в реализации ИОМ совместно с ЦНППМ	По графику ЦНППМ	Заместитель директора Руководители ШМО	100 % реализация педагогами ИОМ	
8.3	Организация деятельности членов регионального методического актива, формирование и организация деятельности школьного методического актива.	В течение всего года	Заместитель директора Руководители ШМО	Оказание Методической помощи педагогам в реализации ИОМ	
8.4	Участие в семинарах и консультациях, в том числе в формате ВКС	1 раз в четверть: сентябрь, ноябрь, февраль, апрель.	Заместитель директора Руководители ШМО	Обеспечено методическое сопровождение выявлены лучшие	Банк лучших практик на сайте

				практики наставничества	
8.5	Использование помощи муниципальных тьюторов по сопровождению педагогов при подготовке к аттестации	В течение года	Заместитель директора тьютор	Педагогам оказывается адресная помощь при подготовке к аттестации; 100% аттестованных педагогов от количества педагогов, подавших документы на аттестацию	
8.5	Организация участия педагогов и руководителей в обучении на КПК на основе выявленных профессиональных затруднений по результатам диагностики	По графику ИРООО, по заявкам ОО	Заместитель директора Руководители ШМО	100% педагогов и руководителей от заявленных на обучение успешно завершили обучение.	
8.6	Контроль осуществления обратной связи работодателей с ИРООО по использованию на практике полученных знаний педагогами на КПК	В течение всего года	Заместитель директора Руководители ШМО	Заполнение анкет на сайте ИРООО после прохождения КПК педагогами	
8.7	Сопровождение педагогов, участников конкурсов профессионального мастерства учителей-предметников (в рамках педагогического марафона)	В течение года	Заместитель директора Руководители ШМО	Участие в 100% конкурсов, положительная динамика результатов участия	На сайте школы (отчет по самообследованию)
8.8	Участие в деятельности муниципальной лаборатории молодых педагогов, участие в мероприятиях региональной проектной лаборатории молодых педагогов, во всех инициативах ИРООО	В течение года	Заместитель директора	Все молодые педагоги зарегистрированы в региональной ассоциации «Спектр»; обеспечено методическое сопровождение молодых педагогов	

8.9	Участие в деятельности Школы молодых педагогов	4 занятия в год	Заместитель директора	Развитие технологии наставничества	
8.10	Реализация мероприятий дорожной карты муниципального подпроекта федерального проекта «Целевая модель наставничества»	В течение года	Заместитель директора	100% выполнение показателей; внедрены различные формы модели наставничества в	
8.11	Оказание методической помощи педагогам по написанию статей в региональные журналы Министерства образования Омской области: «Образование Омской области», «Дар», «Интеллект. Одаренность. Творчество»	В соответствии со сроками ИРООО	Заместитель директора	Обеспечено распространение лучшего опыта на региональном уровне	
8.12	Участие в муниципальном мониторинге реализации Стратегии профессионального развития, профессиональной помощи и поддержки педагогических работников МР, его анализ	Май, июнь	Заместитель директора	Положительная динамика результатов мониторинга, даны адресные рекомендации	